

FÜHRUNGSWERKSTÄTTEN

Ihr stellt Euch als Führungskräfte einer sich verändernde Arbeitswelt, in der Flexibilität, Anpassungsfähigkeit und Innovation entscheidend sind. Jenseits starrer Strukturen und vollständiger Pläne benötigt Eure Organisationen heute das Vermögen, zu lernen und sich stetig weiterzuentwickeln.

Ihr arbeitet an Euren fünf Führungsaufgaben:

- _ Richtung und Leitplanken setzen
- _ Für Kontrolle sorgen.
- _ Für Entscheidungen sorgen.
- _ In die Selbstorganisation führen.
- _ Menschen entwickeln + fördern.

Drei Führungsmethoden nutzt Ihr, um Euren Organisationsauftrag zu erfüllen: Feedback geben + nehmen, delegieren sowie Konflikte + Gespräche moderieren. Ihr sorgt für Pläne, wo zu planen ist und für Lernzyklen, wo zu lernen ist.

➔ AGILE FÜHRUNGSKRÄFTE BEGLEITEN TEAMS, ORGANISATIONEN + INDIVIDUEN INS LERNEN.

- [1] Das Führungs-ABC aus Anweisen, Beraten + Coachen nutzen.
- [2] Mittels Target + Track den Kurs halten..
- [3] Lernzyklen aufsetzen + lernen.

ZIELE

Die Werkstätten bieten Euch die Möglichkeit, in kleinen Schritten und je nach Bedarf, die eigene Führungskompetenzen auszubauen, um effizient + erfolgreich Eure Organisation ins Lernen + ins Wachstum zu führen.

In den Führungswerkstätten lernt Ihr im Austausch, praxisnah und pointiert!

- _ Vertiefung und Aufbau neuer Handlungskompetenzen
- _ Vermittlung von neuen Methoden und Modellen
- _ Reflexion der eigenen Haltung
- _ Kollegialer Austausch mit anderen Führungskräften

ZIELGRUPPE

Die Werkstätten richten sich an **Personen mit disziplinarischer Führung** sowie an alle **lateralen Führungskräfte** wie zum Beispiel: SCRUM / Board-Master, Agile Coaches + Product Owner*innen.

Die Werkstätten werden für mindestens drei und maximal acht Teilnehmer*innen ausgerichtet.

Bei weiteren Fragen wendet Euch an: info@judithandresen.com. Es gelten unsere AGB für Veranstaltungen.

INHALTE DER FÜHRUNGSWERKSTÄTTEN

- _ Richtig verstehen! Aktiv zuhören, Feedback geben + nehmen.
- _ Feedback in kritischen / herausfordernden Situationen geben + nehmen.
- _ Entwicklung und Lernen durch Augenhöhe ermöglichen.
- _ Motivierende Beurteilungsgespräche mit Zielvereinbarungen führen.
- _ Ohne disziplinarische Macht, also lateral führen.
- _ Das Führungs-ABC bewusst nutzen: situativ führen.
- _ Sauber + effizient delegieren.
- _ Motiv(e)ation in der Führung verstehen + nutzen.
- _ Die rote Karte zeigen - Kritik + Abmahnungen als Führungselement nutzen.
- _ Hier soll es lang gehen! Leitplanken + Richtungen setzen.
- _ Kündigungsgespräche führen.
- _ Jenseits von Verkündung + Konsens zielgerichtet entscheiden.
- _ Selbstorganisation von Teams ermöglichen, fördern + fordern
- _ Voran! Zielsysteme aufsetzen + in Lernzyklen leben.
- _ Fokus! Meine Zeit für Strategisches nutzen.
- _ Was nun? Mitarbeitende in privat herausfordernden Situationen führen.
- _ Konflikte kosten - neben Variante A auch B und C im Blick haben.

TERMINE

Die Werkstätten finden jeweils am ersten Dienstag im Monat von 09 – 12 Uhr remote statt.

KOSTEN

- _ 250,00 EURO (netto) pro Termin
- _ Buchung von sechs Terminen als Kontingent mit 10% Rabatt
- _ Buchung von zehn Terminen als Kontingent mit 15% Rabatt