

## AGILE FÜHRUNG AUSBILDUNG

Unternehmenskontexte verändern sich immer schneller. Waren Geschäftsvorgänge früher eher vorhersehbar und damit planbarer, gilt es heute, Organisationen auf eine sich ständig verändernde Umwelt und sich laufend ändernde Anforderungen einzustellen.

Anstelle starrer Strukturen und vollständiger Pläne benötigen Organisationen heute das Vermögen, zu lernen und sich stetig anzupassen.

Um das zu erreichen braucht es auch einen veränderten Blick auf Führung. Benötigt werden Führungskräfte, die ihre Führungsrolle in einem kontinuierlichen Lernprozess auf die neuen Anforderungen ausrichten: agile Führungskräfte.

**Agile Führungskräfte begleiten Teams, Individuen & Organisationen ins Lernen.** Sie sorgen für Richtung und Leitplanken für die Beteiligten und deren Einhaltung.

Dabei gilt es, auf die spezifischen Herausforderungen der jeweiligen Organisation einzugehen.

In dieser Ausbildung erhalten Führungskräfte das benötigte Methodenwissen, bauen spezifische Handlungskompetenz auf und leiten daraus konkrete Ansatzpunkte für ihr individuelles Umfeld ab.



### AGILE FÜHRUNGSKRÄFTE BEGLEITEN TEAMS, INDIVIDUEN & ORGANISATIONEN INS LERNEN.

[1] Richtung und Leitplanken setzen [2] Einhaltung auf normativer, strategischer & operativer Ebene betrachten [3] Delegieren, Moderieren & Feedback geben + nehmen [4] In coachender Haltung begleiten

#### ZIELGRUPPE

Die Ausbildung richtet sich sowohl an disziplinarische als auch an laterale Führungskräfte, die neue Führungskompetenzen aufbauen oder vorhandene erweitern wollen.

#### TERMINE

Die vier zweitägigen Schulungsblöcke werden in Absprache mit Euch in einem Abstand von sechs bis acht Wochen festgelegt.

#### INHALTE

- \_ Agilität und coachende Haltung als Führungskraft
  - o Cynefin + Paradigmenwechsel
  - o Agiles Manifests
  - o Führung im Komplexen
- \_ Teams in Selbstorganisation führen
  - o Das Führungs-ABC: Anweisen, Beraten, Coachen
  - o Moderation von Gesprächen und Konflikten
  - o Delegation ins Team
- \_ Führung im Organisationskontext
  - o Aufgaben im Führungsteam, Teilen von Führungsverantwortung
  - o Veränderungen in Organisationen designen
  - o Veränderungen aktiv gestalten
- \_ Als Führungskraft lernen
  - o Führungsschwerpunkte setzen
  - o Ableitung von Lernzyklen
  - o Tipps, Tricks + typische Stolpersteine



Die Schwerpunkte der Schulungsblöcke werden nach Bedarf der Teilnehmenden festgelegt. Entsprechend können auch andere Inhalte zu den bereits aufgeführten dazu kommen.

Zwischen den Schulungsblöcken wird das Ausprobieren und Lernen, der Peergruppenaustausch sowie Supervision im Fokus stehen. Die Teilnehmer\*innen erhalten hierzu aktivierende Praxisaufgaben.

### LEISTUNGEN DER BERATUNG JUDITH ANDRESEN

#### LEISTUNGEN

- \_ Vier Schulungsblöcke zu je zwei Tagen, 12 Trainer\*innentage
- \_ Sechs bis zwölf Teilnehmer\*innen\*
- \_ smınca-Box mit 180 Seiten zu agilen Inhalten für jede\*n Teilnehmer\*in
- \_ Kartenset „Agile Führungsimpulse“

- \_ Teilnahme-Zertifikat mit Inhalten
- \_ Dokumentation der Schulungsblöcke
- \_ Arbeitsbögen & HandOuts
- \_ Einzelsupervision zwischen den Blöcken (bis zu zwei Stunden pro Teilnehmer\*in)

#### KOSTEN

- \_ 37.500,00 EUR netto
- \_ zuzüglich anfallender Reise-, Übernachtungskosten für die Trainer\*innen und eventuellen Raumkosten

\*Die Ausbildung ist für **neun Teilnehmer\*innen** kalkuliert. Möglich sind sechs bis zwölf Teilnehmer\*innen. Gerne passen wir die Kalkulation entsprechend Eurer gewünschten Teilnehmer\*innenzahl an. Es gelten unsere AGB.