

AGILE COACH-AUSBILDUNG AC2202

Agile Coaches begleiten Teams, Organisationen und Individuen in ihren Veränderungen im Sinne des agilen Manifests.

Sie begleiten die Coachees von deren Anliegen über den initialen bis zum Erreichen des eigentlichen Auftrags.

Agile Coaches erreichen ihre Wirksamkeit in klarer Coachinghaltung: sie arbeiten in Empathie zu allen Beteiligten, sie verhalten sich distanziert zur Sache und dissoziiert zum System.

Sie überprüfen ihre Wirksamkeit in Lernzyklen.

Agiles Vorgehen fordert eine Lernkultur. Agile Coaches öffnen Entwicklungsräume für Teams, Organisationen und Individuen.

Agile Coaches setzen die notwendigen Lernzyklen auf. Sie begleiten die Beteiligten in ein erfolgreiches Lernen.



AGILE COACHES WIRKEN ALS LATERALE FÜHRUNGSKRÄFTE.

[1] Beobachten.

[2] Modellbasiert interpretieren.

[3] Im Sinne des Auftrags Anstöße (Impulse, Interventionen, Sekundärberatung) formulieren.

[4] Lernen.

AUFGABE + HALTUNG

AGILER COACHES

1. Block: 04. bis 06. Februar 2022

- _ Aufgabe agiler Coaches
- _ Coachingprozess im Überblick
- _ Haltung + Werte eines agilen Coaches

COACHINGPROZESS

IM DETAIL

4. Block: 01. bis 03. Juli 2022

- _ Paradigmenwechsel komplex / kompliziert
- _ Impulse + Interventionen
- _ Sekundärberatung

LEISTUNGEN

- _ Sechs Schulungsblöcke à drei Tage in Hamburg oder remote
- _ Supervidierte Übungen während der Ausbildungsblöcke
- _ Telefonische Supervision (maximal vier Stunden / Teilnehmer*in)
- _ Verpflegung: Mittagessen, Obst, Kalt- und Warmgetränke

COACHINGHYPOTHESEN +

BASISMODELLE

2. Block: 01. bis 03. April 2022

- _ Hypothesenbildung als Prozesselement
- _ Modelle zur Hypothesenbildung
- _ Supervision

AGILE

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

5. Block: 26. bis 28. August 2022

- _ Iterativ-inkrementelle Organisationsentwicklung
- _ Methodenbausteine einer Transition
- _ Transitionsdesign

- _ Ausbildungsmaterialien: **sminca (agiler Baukasten)**, smincas ACK, Ausbildungsordner, Kartenset „Agile Coachingfragen“, Buch „Agiles Coaching“, Photodokumentation der jeweiligen Ausbildungstage
- _ Teilnahme-Zertifikat mit Inhalten

TRANSITIONSDESIGN

3. Block: 13. bis 15. Mai 2022

- _ Auftragsklärung
- _ Gefahren der Selbstbeauftragung
- _ Grenzen des Coachings

MEINE

COACHINGENTWICKLUNG

6. Block: 14. bis 16. Oktober 2022

- _ Vorgehensmodelle für Teamcoaching
- _ Abschlusspräsentation für Teilnahmezertifikat

KOSTEN

- _ Zahlung in einer Tranche zu 8.700,00 EUR (netto) oder
- _ Zahlung in drei Tranchen zu 2.950,00 EUR (netto)



Die Ausbildung wird für mindestens sieben und maximal zwölf Teilnehmer*innen ausgerichtet.

Bei weiteren Fragen wendet Euch an: info@judithandresen.com. Es gelten unsere [AGB für Veranstaltungen](#).