

## AUSBILDUNG "AGILE FÜHRUNG" AFA2202

Organisationskontexte verändern sich immer mehr. Waren Geschäftsvorgänge früher vorhersehbar und damit planbar, gilt es heute, Organisationen auf eine sich ständig verändernde Umwelt und sich ständig ändernde Anforderungen einzustellen.

Anstelle starrer Strukturen und vollständiger Pläne benötigen Organisationen heute das Vermögen, zu lernen und sich stetig anzupassen.

Um das zu erreichen, muss auch Führung neu gedacht werden.

Benötigt werden Führungskräfte, die ihre Führungsrolle an die neuen Anforderungen anpassen: agile Führungskräfte.

Agile Führungskräfte begleiten Teams, Individuen & Organisationen ins Lernen. Sie sorgen für Richtung und Leitplanken für die Beteiligten und deren Einhaltung.

Dabei gilt es, auf die spezifischen Herausforderungen der jeweiligen Organisation einzugehen.

In dieser Ausbildung erhalten laterale wie disziplinarische Führungskräfte das benötigte Methodenwissen, bauen spezifische Handlungskompetenz auf und leiten daraus konkrete Lernfelder für ihr individuelles Umfeld ab.



### AGILE FÜHRUNGSKRÄFTE BEGLEITEN TEAMS, INDIVIDUEN & ORGANISATIONEN INS LERNEN.

[1] Richtung und Leitplanken setzen [2] Lernzyklen auf normativer, strategischer & operativer Ebene etablieren [3] Delegieren, Moderieren & Feedback geben & nehmen

AGILITÄT ERLEBEN + VERSTEHEN	FÜHRUNGSKOMPETENZEN AUSBAUEN	AGILE METHODEN VERTIEFEN	AGILE FÜHRUNG ANWENDEN
Cynefin + Paradigmenwechsel	Führen in coachender Haltung	Agile Methoden nach Bedarf, zum Beispiel: Moving Motivators, Delegationspoker, Prioboard, Priopoker, Retrospektiven	Identifikation normativer, strategischer und operativer Aufgaben im Arbeitsbereich
Agile Exkursion in Hamburg	Feedbacktraining	Kollegiale Fallberatung	Konkrete Ableitung von Führungsritualen und Lernzyklen
Agile Basisschulung (Scrum, Kanban / Design Thinking)	Moderation von Gesprächen und Konflikten	Teams in die Selbstorganisation begleiten (Delegation)	Dienende Leitung und Konsequenzen in der Führungsarbeit
Lernzyklen (PDCA) – Bedeutung + Anwendung	Identifikation von Lernfeldern + Aufsetzen von Lernzyklen auf allen Ebenen	Agile Teamentwicklung	Ermöglichen echter Zusammenarbeit – Tipps, Tricks + Stolpersteine
	Teams in die Selbstorganisation begleiten (Delegation)		

Die Schwerpunkte der Schulungsblöcke werden nach Bedarf der Teilnehmenden festgelegt. Zwischen den Schulungsblöcken steht das Ausprobieren, Lernen sowie der Austausch der Teilnehmer\*innengruppe im Fokus. Die Teilnehmenden erhalten hierzu Praxisaufgaben von Block zu Block.

### LEISTUNGEN

- \_ Vier Schulungsblöcke (Acht Schulungstage)
- \_ Supervidierte Übungen in den Schulungsblöcken
- \_ Führungskräftecoaching (Zwei Stunden / Teilnehmer\*in)

- \_ Ausbildungsmaterialien: **sminca (agiler Baukasten)**, smincas AFA, Ausbildungsordner, Kartenset „Agile Führungsimpulse“, Photodokumentation der jeweiligen Ausbildungstage
- \_ Teilnahme-Zertifikat mit Inhalten

### KOSTEN

- \_ Zahlung in einer Tranche zu 5.900,00 EUR (netto) oder
- \_ Zahlung in zwei Tranchen zu 3.000,00 EUR (netto)

Die Ausbildung ist für mindestens sechs und maximal fünfzehn Teilnehmer und Teilnehmerinnen ausgerichtet. Bei weiteren Fragen wendet Euch an: [info@judithandresen.com](mailto:info@judithandresen.com). Es gelten unsere [AGB für Veranstaltungen](#).