

## AGILE FÜHRUNG AUSBILDUNG

Unternehmenskontexte verändern sich immer mehr. Waren Geschäftsvorgänge früher vorhersehbar und damit planbar, gilt es heute, Organisationen auf eine sich ständig verändernde Umwelt und sich ständig ändernde Anforderungen einzustellen.

Anstelle starrer Strukturen und vollständiger Pläne benötigen Organisationen heute das Vermögen, zu lernen und sich stetig anzupassen.

Um das zu erreichen, muss auch Führung neu gedacht werden. Benötigt werden Führungskräfte, die ihre Führungsrolle an die neuen Anforderungen anpassen: agile Führungskräfte.

Agile Führungskräfte begleiten Teams, Individuen & Organisationen ins Lernen. Sie sorgen für Richtung und Leitplanken für die Beteiligten und deren Einhaltung.

Dabei gilt es, auf die spezifischen Herausforderungen der jeweiligen Organisation einzugehen.

In dieser Ausbildung erhalten Führungskräfte das benötigte Methodenwissen, bauen spezifische Handlungskompetenz auf und leiten daraus konkrete Ansatzpunkte für ihr individuelles Umfeld ab.



### AGILE FÜHRUNGSKRÄFTE BEGLEITEN TEAMS, INDIVIDUEN & ORGANISATIONEN INS LERNEN.

[1] Richtung und Leitplanken setzen [2] Einhaltung auf normativer, strategischer & operativer Ebene betrachten [3] Delegieren, Moderieren & Feedback geben & nehmen

1. Block (2 Tage)

#### Agilität erleben und verstehen

Cynefin + Paradigmenwechsel  
Agile Exkursion in Hamburg  
Agile Basisschulung (Scrum, Kanban / Design Thinking)  
PDCA – Bedeutung + Anwendung

2. Block (2 Tage)

#### Agile Führungskompetenzen aufbauen

Führen in coachender Haltung  
Feedbacktraining  
Moderation von Gesprächen und Konflikten  
Identifikation von Lernfeldern + Aufsetzen von Lernzyklen auf allen Ebenen

3. Block (2 Tage)

#### Vertiefung agiler Methoden

Agile Methoden nach Bedarf, zum Beispiel:  
Moving Motivators, Delegationspoker, Prioboard, Priopoker, Retrospektiven  
Kollegiale Fallberatung  
Teams in die Selbstorganisation begleiten (Delegation)  
Agile Teamentwicklung

4. Block (2 Tage)

#### Agile Führung anwenden

Identifikation normativer, strategischer und operativer Aufgaben im Arbeitsbereich  
Konkrete Ableitung von Führungsritualen und Lernzyklen  
Dienende Leitung und Konsequenzen in der Führungsarbeit  
Ermöglichen echter Zusammenarbeit – Tipps, Tricks + Stolpersteine

Die Schwerpunkte der Schulungsblöcke werden nach Bedarf der Teilnehmenden festgelegt. Zwischen den Schulungsblöcken wird das Ausprobieren und Lernen sowie der Peergroupaustausch, insbesondere kollegiale Fallberatung, im Fokus stehen. Die Teilnehmenden erhalten hierzu aktivierende „Hausaufgaben“.

### LEISTUNGEN DER BERATUNG JUDITH ANDRESEN

Zielgruppe der Ausbildung sind erfahrene und neue Führungskräfte, die ihre Führungskompetenz im agilen Kontext aufbauen oder erweitern wollen.

- \_ Vier Schulungsblöcke (Acht Schulungstage)
- \_ Supervidierte Übungen in den Schulungsblöcken
- \_ zwei Stunden Führungskräftecoaching je Teilnehmer\*in
- \_ sminca-Box mit 180 Seiten zu agilen Inhalten
- \_ PhotoDokumentation aller Schulungs-FlipCharts
- \_ Arbeitsbögen & HandOuts
- \_ 30 smincas „Führen im Umbruch“
- \_ Teilnahme-Zertifikat mit Inhalten



**Kosten: 5.900,00 EUR (netto)** zahlbar in einer Zahlung oder zwei Tranchen á EUR 3.000,00 EUR (netto)

Die Ausbildung ist für mindestens sechs und maximal fünfzehn Teilnehmer und Teilnehmerinnen ausgerichtet. Es gelten unsere AGB.