

AUSBILDUNG "AGILE ORGANISATIONSENTWICKLUNG"

Agile Organisationsentwicklung ist das strategische Lernen von Organisationen + Teams ausgerichtet auf ihren agilen Zielraum. Agile Organisationsentwickler*innen nutzen Coaching, Training + Sekundärberatung, damit die Organisationen ihre Anliegen erfüllen können.

Agile Organisationsentwickler*innen arbeiten in coachender Haltung. Sie handeln distanziert, dissoziiert und empathisch.

Agiles Vorgehen fordert eine Lernkultur. Agile Coaches öffnen Entwicklungsräume für Personen, Teams und Organisationen.

Agile Coaches designen entsprechende Transitionen und begleiten Teams + Organisationen in ihrem Lernen.



ORGANISATIONEN ITERATIV, INKREMENTELL + LERNEND ENTWICKELN

[1] Organisationsanliegen verstehen [2] Lernzyklen aufsetzen [3] Lernen lernen

AUSBIILDUNGSZEITEN

- 1. Block: 18.-20. März 2021
- 2. Block: 06.-08. Mai 2021
- 3. Block: 17.-19. Juni 2021
- 4. Block : 12.-14. August 2021
- 5. Block: 16.-18. September 2021
- 6. Block: 28.-29. Oktober 2021
- 7. Block: 09.-10. Dezember 2021
- 8. Block: 20.-22. Januar 2022

INHALTE

- _ Ziele der Ausbildung
- _ Agile Methodenbausteine / Selbstorganisation
- _ Agiles Manifest + Cynefin
- _ Haltung + Vorgehen agiler Organisationsentwickler*innen
- _ Haltung + Vorgehen agiler Coaches
- _ Lernzyklen für Teams + Organisationen
- _ Modelle der agilen Organisationsentwicklung
- _ Hebel der agilen Organisationsentwicklung
- _ Coachinghypothesen
- _ Transition designen auf Basis eigener Fälle
- _ Methoden des agilen Coachings
- _ Führen in agilen Organisationen
- _ Agile Reifegrade
- _ Innovationsannahme
- _ Inter- und Supervision

Für die Ausstellung des Teilnahme-Zertifikats sind die Teilnahme an Inter- und Supervision (mündlich + schriftlich) und eine Abschlusspräsentation verpflichtend.

LEISTUNGEN DER BERATUNG JUDITH ANDRESEN

Die Ausbildung richtet sich an alle agilen Führungsrollen wie SCRUM- oder Board-Master, Product Owner und/ oder agile Coaches. Die Ausbildung „Agile Organisationsentwicklung“ unterstützt Manager*innen agiler oder agil werdender Organisationen in ihrer Haltung als "dienende Leitung". In diesem Sinne unterstützt sie auch Personal- und Organisationsentwickler*innen, ihr bisheriges Vorgehen um agile Vorgehensweisen zu ergänzen.

- _ Acht Schulungsblöcke (mit 22 Ausbildungstagen)
- _ Supervidierte Übungen (Supervision von Einzel- und Teamcoachings)
- _ Telefonische Unterstützung (Maximal vier Stunden) / Teilnehmer*in)
- _ Verpflegung vor Ort: Mittagessen, Obst, Kalt- und Warmgetränke
- _ sminca - der agile Baukasten (180 agile Karteikarten)
- _ Agile Coach – smincas (30 DIN A5-Karteikarten mit allen Schulungsinhalten)
- _ PhotoDokumentation aller Schulungs-FlipCharts
- _ Teilnahme-Zertifikat mit Inhalten



Kosten: 10.500,00 EUR (netto) in einer Zahlung oder drei Tranchen á EUR 3.600,00 EUR (netto)

Die Ausbildung wird für mindestens sieben und maximal fünfzehn Teilnehmer*innen ausgerichtet. Es gelten unsere [AGB für Veranstaltungen](#).