

AUSBILDUNG "AGILE ORGANISATIONSENTWICKLUNG"

Agile Organisationsentwicklung ist das strategische Lernen von Organisationen + Teams ausgerichtet auf ihren agilen Zielraum. Agile Organisationsentwickler und -entwicklerinnen nutzen Coaching, Training + Sekundärberatung, damit die Organisationen ihr Anliegen erfüllen können..

Agile Organisationsentwickler und -entwicklerinnen arbeitend in coachender Haltung.

Sie handeln distanziert, dissoziiert und empathisch.

Agiles Vorgehen fordert eine Lernkultur. Agile Coaches öffnen Entwicklungsräume für Personen, Teams und Organisationen.

Agile Coaches designen entsprechende Transitionen designen und begleiten Teams + Organisationen in ihrem Lernen.



ORGANISATIONEN ITERATIV, INKREMENTELL + LERNEND ENTWICKELN

[1] Organisationsanliegen verstehen [2] Lernzyklen aufsetzen [3] Lernen lernen

AUSBIILDUNGSZEITEN

1. Block: 07.-09. August 2020
2. Block: 18.-20. September 2020
3. Block: 13.-15. November 2020
4. Block : 08.-10. Januar 2021
5. Block: 19.-21. Februar 2021
6. Block: 17.-18. April 2021
7. Block: 19.-20. Juni 2021
8. Block: 13.-15. August 2021

INHALTE

- _ Ziele der Ausbildung
- _ Agile Methodenbausteine / Selbstorganisation
- _ Agiles Manifest + Cynefin
- _ Haltung + Vorgehen agiler Organisationsentwickler / -entwicklerinnen
- _ Haltung + Vorgehen agiler Coaches
- _ Lernzyklen für Teams + Organisationen
- _ Modelle der agilen Organisationsentwicklung
- _ Hebel der agilen Organisationsentwicklung
- _ Coachinghypothesen
- _ Transition designen auf Basis eigener Fälle
- _ Methoden des agilen Coachings
- _ Führen in agilen Organisationen
- _ Agile Reifegrade
- _ Innovationsannahme
- _ Inter- und Supervision

Für die Ausstellung des Teilnahme-Zertifikats sind die Teilnahme an Inter- und Supervision (mündlich + schriftlich) und eine Abschlusspräsentation verpflichtend.

LEISTUNGEN DER BERATUNG JUDITH ANDRESEN

Die Ausbildung richtet sich an alle agilen Führungsrollen wie SCRUM- oder Board-Master, Product Owner und/ oder agile Coaches. Die Ausbildung „Agile Organisationsentwicklung“ unterstützt Manager und Managerinnen agiler oder agil werdender Organisationen in ihrer Haltung als "dienende Leitung". In diesem Sinne unterstützt sie auch Personal- und Organisationsentwickler und -entwicklerinnen, ihr bisheriges Vorgehen um agile Vorgehensweisen zu ergänzen.

- _ Acht Schulungsblöcke (mit 22 Ausbildungstagen)
- _ Supervidierte Übungen (Supervision von Einzel- und Teamcoachings)
- _ Telefonische Unterstützung (Maximal vier Stunden) / Teilnehmer oder TeilnehmerIn)
- _ Verpflegung vor Ort: Mittagessen, Obst, Kalt- und Warmgetränke
- _ smincas - der agile Baukasten (180 agile Karteikarten)
- _ Agile Coach – smincas (30 DIN A5-Karteikarten mit allen Schulungsinhalten)
- _ PhotoDokumentation aller Schulungs-FlipCharts
- _ Teilnahme-Zertifikat mit Inhalten



Kosten: 10.500,00 EUR (netto) in einer Zahlung oder drei Tranchen á EUR 3.600,00 EUR (netto)

Die Ausbildung wird für mindestens sieben und maximal fünfzehn Teilnehmer und Teilnehmerinnen ausgerichtet. Es gelten unsere [AGB für Veranstaltungen](#).