

AGILE FÜHRUNG AUSBILDUNG

Unternehmenskontexte verändern sich immer mehr. Waren Geschäftsvorgänge früher vorhersehbar und damit planbar, gilt es heute, Organisationen auf eine sich ständig verändernde Umwelt und sich ständig ändernde Anforderungen einzustellen.

Anstelle starrer Strukturen und vollständiger Pläne benötigen Organisationen heute das Vermögen, zu lernen und sich stetig anzupassen.

Um das zu erreichen, muss auch Führung neu gedacht werden. Benötigt werden Führungskräfte, die ihre Führungsrolle an die neuen Anforderungen anpassen: agile Führungskräfte.

Agile Führungskräfte begleiten Teams, Individuen & Organisationen ins Lernen. Sie sorgen für Richtung und Leitplanken für die Beteiligten und deren Einhaltung.

Dabei gilt es, auf die spezifischen Herausforderungen der jeweiligen Organisation einzugehen.

In dieser Ausbildung erhalten Führungskräfte das benötigte Methodenwissen, bauen spezifische Handlungskompetenz auf und leiten daraus konkrete Ansatzpunkte für ihr individuelles Umfeld ab.



AGILE FÜHRUNGSKRÄFTE BEGLEITEN TEAMS, INDIVIDUEN & ORGANISATIONEN INS LERNEN.

[1] Richtung und Leitplanken setzen [2] Einhaltung auf normativer, strategischer & operativer Ebene betrachten [3] Delegieren, Moderieren & Feedback geben & nehmen

1. Block (3 Tage)

Agilität erleben und verstehen

Cynefin + Paradigmenwechsel

Agile Exkursion in Hamburg

Agile Basisschulung (Scrum, Kanban / Design Thinking)

PDCA – Bedeutung + Anwendung

Identifikation von Lernfeldern + Aufsetzen von Lernzyklen auf allen Ebenen

2. Block (3 Tage)

Agile Führungskompetenzen aufbauen

Führen in coachender Haltung

Feedbacktraining

Moderation von Gesprächen und Konflikten

Teams in die Selbstorganisation begleiten (Delegation)

Agile Methoden nach Bedarf, zum Beispiel: Moving Motivators, Delegationspoker, Prioboard, Priopoker, Retrospektiven

Kollegiale Fallberatung

3. Block (3 Tage)

Agile Führung anwenden

Identifikation normativer, strategischer und operativer Aufgaben im Arbeitsbereich

Konkrete Ableitung von Führungsritualen und Lernzyklen

Dienende Leitung und Konsequenzen in der Führungsarbeit

Agile Teamentwicklung

Ermöglichen echter Zusammenarbeit – Tipps, Tricks + typische Stolpersteine

Die Schwerpunkte der Schulungsblöcke werden nach Bedarf der Teilnehmenden festgelegt. Zwischen den Schulungsblöcken wird das Ausprobieren und Lernen sowie der Peergroupaustausch, insbesondere kollegiale Fallberatung, im Fokus stehen. Die Teilnehmenden erhalten hierzu aktivierende „Hausaufgaben“.

LEISTUNGEN DER BERATUNG JUDITH ANDRESEN

Zielgruppe der Ausbildung sind erfahrene und neue Führungskräfte, die ihre Führungskompetenz im agilen Kontext aufbauen oder erweitern wollen.

_ Drei Schulungsblöcke (Neun Schulungstage)

_ bis zu 18 Trainer/Trainerinnentage

_ Supervidierte Übungen in den Schulungsblöcken

_ sminca-Box mit 180 Seiten zu agilen Inhalten

_ PhotoDokumentation aller Schulungs-FlipCharts

_ Arbeitsbögen & HandOuts

_ 30 smincas „Führen im Umbruch“

_ Teilnahme-Zertifikat mit Inhalten



Kosten: 5.900,00 EUR (netto) zahlbar in einer Zahlung oder zwei Tranchen á EUR 3.000,00 EUR (netto)

Die Ausbildung ist für mindestens sechs und maximal fünfzehn Teilnehmer und Teilnehmerinnen ausgerichtet. Es gelten unsere AGB.