

AUSBILDUNG ZUM AGILE COACH

Agile Coaches begleiten Teams, Organisationen und Einzelpersonen in ihrer Veränderung im Sinne des agilen Manifests.

Um wirksame Maßnahmen vorschlagen zu können, müssen agile Coaches Entwicklungen in Teams und Organisationen beurteilen können.

Agile Coaches droht die Haltung der SCRUM-Mutti: diese verbrennen sich selbst mit zu viel Nähe zum eigenen Team.

Professionelle agile Coaches arbeiten empathisch, dabei verhalten sie sich distanziert und dissoziiert. Sie setzen agile Sekundärberatung bewusst ein.

Agiles Vorgehen fordert eine Lernkultur. Agile Coaches öffnen Entwicklungsräume für Personen, Teams und Organisationen.

Agile Coaches können entsprechende Coaching-/Transitionsprozesse designen und als laterale Führungskräfte begleiten.



AGILE COACHES WIRKEN ALS LATERALE FÜHRUNGSKRÄFTE FÜR TEAMS + ORGANISATIONEN.

[1] Auftrag klären [2] Angemessen coachen [3] Bewusst sekundär beraten

1. Block

Aufgabe + Haltung agiler Coaches

Aufgabe des agilen Coaches
Coachingprozess im Überblick
Haltung + Werte eines agilen Coaches

2. Block

Coachinghypothesen + Basismodelle

Hypothesenbildung als Prozesselement
Modelle zur Hypothesenbildung
Supervision

3. Block

Transitionsdesign

Auftragsklärung
Gefahren der Selbstbeauftragung
Grenzen des Coachings

4. Block

Coachingprozess im Detail

Paradigmenwechsel komplex / kompliziert
Impulse + Interventionen
Sekundärberatung

5. Block

Agile Organisationsentwicklung

Iterativ-inkrementelle Organisationsentwicklung
Methodenbausteine einer Transition
Transitionsdesign

6. Block

Meine Coachingentwicklung

Vorgehensmodelle für Teamcoaching
Abschlusspräsentation für Teilnahmezertifikat

Die Schwerpunkte der Schulungsblöcke werden anhand des Bedarf der Teilnehmerinnen und Teilnehmer festgelegt. Für die Ausstellung des Teilnahme-Zertifikats sind die Teilnahme an Supervision und einer schriftlichen Supervision verpflichtend.

LEISTUNGEN DER BERATUNG JUDITH ANDRESEN

Zielgruppe sind alle agilen Führungsrollen und ManagerInnen agiler/agil werdender Organisationen aller Branchen.

- _ Sechs Schulungsblöcke à drei Tage (18 Schulungstage)
- _ Konzipiert für bis zu 12 Teilnehmerinnen oder Teilnehmer
- _ 33 Trainer-/Trainerinnentage
- _ Supervidierte Übungen (Supervision von Einzel- und Teamcoachings)
- _ Telefonische Unterstützung von maximal vier Stunden / Teilnehmer oder Teilnehmerin
- _ smınca - der agile Baukasten (180 agile Karteikarten)
- _ Agile Coach – smincas (30 DIN A5-Karteikarten mit allen Schulungsinhalten)
- _ PhotoDokumentation aller Schulungs-FlipCharts
- _ Buch „Agiles Coaching“, Hanser
- _ Teilnahme-Zertifikat mit Inhalten



Kosten: **77.400,00 EUR (netto)**
(bei 12 Teilnehmenden)
zuzüglich anfallender Reise-,
Übernachtungs- und Raumkosten.

Die Ausbildung ist für mindestens sechs und maximal vierzehn Teilnehmer und Teilnehmerinnen ausgerichtet. Es gelten unsere AGB.