

## FÜHREN IN AGILEN ORGANISATIONEN

Unternehmenskontexte verändern sich immer mehr. Waren Geschäftsvorgänge vorhersehbar und damit planbar, gilt es heute, Organisationen auf eine sich ständig verändernde Umwelt und sich ständig ändernde Anforderungen einzustellen.

Anstelle starrer Strukturen und vollständiger Pläne benötigen Organisationen heute das Vermögen, zu lernen.

Agile Führungskräfte begleiten Teams, Individuen & Organisationen ins Lernen. Sie sorgt für Richtung und Leitplanken für die Beteiligten und deren Einhaltung auf normativer, strategischer & operativer Ebene.

Diese Ausbildung versorgt die Teilnehmer und Teilnehmerinnen mit Handlungskompetenz, um in agilen Systemen stützend situativ zu managen, zu leiten und / oder zu führen.

Dabei setzt die Führungskraft in agilen Organisationen auf Delegieren, Moderieren & Feedback.



### AGILE FÜHRUNGSKRÄFTE BEGLEITEN TEAMS, INDIVIDUEN & ORGANISATIONEN INS LERNEN.

[1] Richtung und Leitplanken setzen [2] Einhaltung auf normativer, strategischer & operativer Ebene betrachten [3] Delegieren, Moderieren & Feedback geben & nehmen

1. Block (3 Tage)

#### Agiles Team erleben

Cynefin + Paradigmenwechsel

Agile Exkursion in Hamburg

Agiles Basistraining (Scrum, Kanban / Design Thinking)

PDCA – Bedeutung + Anwendung

Identifikation von Lernfeldern + Aufsetzen von Lernzyklen auf allen Ebenen

2. Block (3 Tage)

#### Führungsmethoden lernen

Führen in coachender Haltung

Feedbacktraining

Moderation von Gesprächen

Moderation von Konflikten

Teams in die Selbstorganisation begleiten (Delegation)

Agile Methoden nach Bedarf, zum Beispiel: Moving Motivators, Delegationspoker, Prioboard, Priopoker, Retrospektiven

Kollegiale Fallberatung

3. Block (3 Tage)

#### Lernfelder erarbeiten

Identifikation normativer, strategischer und operativer Aufgaben im Arbeitsbereich

Konkrete Ableitung von Führungsritualen und Lernzyklen

Dienende Leitung und Konsequenzen in der Führungsarbeit

Agile Teamentwicklung

Ermöglichen echter Zusammenarbeit – Tipps, Tricks + typische Stolpersteine

Die Schwerpunkte der Schulungsblöcke werden nach Bedarf der Teilnehmenden festgelegt. Zwischen den Schulungsblöcken wird das Ausprobieren und Lernen sowie der Peergroupaustausch, insbesondere kollegiale Fallberatung, im Fokus stehen. Die Teilnehmenden erhalten hierzu aktivierende „Hausaufgaben“.

### LEISTUNGEN DER BERATUNG JUDITH ANDRESEN

Die Zielgruppe sind Führungskräfte, insbesondere die, die neu in ihrer Rolle sind oder deren Rolle sich im Wandel befindet. Die Ausbildung wendet sich insbesondere an laterale und disziplinarische Führungskräfte von Organisationen, die sich in der agilen Transition befinden.

\_ Drei Schulungsblöcke (Neun Schulungstage)

\_ 18 Trainer/Trainerinnentage

\_ Supervidierte Übungen in den Schulungsblöcken

\_ sminca-Box mit 180 Seiten zu agilen Inhalten

\_ PhotoDokumentation aller Schulungs-FlipCharts

\_ Arbeitsbögen & HandOuts

\_ 30 smincas „Führen in agilen Organisationen“

\_ Teilnahme-Zertifikat mit Inhalten



**Kosten: 6.000,00 EUR (netto)** zahlbar in einer Zahlung oder zwei Tranchen á EUR 3.025,00 EUR (netto)

Die Ausbildung ist für mindestens sechs und maximal fünfzehn Teilnehmer und Teilnehmerinnen ausgerichtet. Es gelten unsere AGB.