

AUSBILDUNG ZUM AGILE COACH

Agile Coaches begleiten Teams, Organisationen und Einzelpersonen in ihrer Veränderung im Sinne des agilen Manifests.

Um wirksame Maßnahmen vorschlagen zu können, müssen agile Coaches Entwicklungen in Teams und Organisationen beurteilen können.

Agile Coaches droht die Haltung der SCRUM-Mutti: diese verbrennen sich selbst mit zu viel Nähe zum eigenen Team.

Professionelle agile Coaches arbeiten empathisch, dabei verhalten sie sich distanziert und dissoziiert. Sie setzen agile Sekundärberatung bewusst ein.

Agiles Vorgehen fordert eine Lernkultur. Agile Coaches öffnen Entwicklungsräume für Personen, Teams und Organisationen.

Agile Coaches können entsprechende Coaching-/Transitionsprozesse designen und als laterale Führungskräfte begleiten.



AGILE COACHES WIRKEN ALS LATERALE FÜHRUNGSKRÄFTE FÜR TEAMS + ORGANISATIONEN.

[1] Auftrag klären [2] Angemessen coachen [3] Bewusst sekundär beraten

1. Block

Aufgabe + Haltung agiler Coaches

Aufgabe des agilen Coaches

Coachingprozess im Überblick

Haltung + Werte eines agilen Coaches

2. Block

Coachinghypothesen + Basismodelle

Hypothesenbildung als Prozesselement

Modelle zur Hypothesenbildung

Supervision

3. Block

Transitionsdesign

Auftragsklärung

Gefahren der Selbstbeauftragung

Grenzen des Coachings

4. Block

Coachingprozess im Detail

Paradigmenwechsel komplex / kompliziert

Impulse + Interventionen

Sekundärberatung

5. Block

Agile Organisationsentwicklung

Iterativ-inkrementelle Organisationsentwicklung

Methodenbausteine einer Transition

Transitionsdesign

6. Block

Meine Coachingentwicklung

Vorgehensmodelle für Teamcoaching

Abschlusspräsentation für

Teilnahmezertifikat

Die Schwerpunkte der Schulungsblöcke werden anhand des Bedarf der Teilnehmerinnen und Teilnehmer festgelegt.

LEISTUNGEN DER BERATUNG JUDITH ANDRESEN

Zielgruppe sind alle agilen Führungsrollen und ManagerInnen agiler/agil werdender Organisationen aller Branchen.

_ Sechs Schulungsblöcke à drei Tage (18 Schulungstage)

_ 27 Trainer-/Trainerinnentage

_ Supervidierte Übungen (Supervision von Einzel- und Teamcoachings)

_ Telefonische Unterstützung von maximal vier Stunden / Teilnehmer oder TeilnehmerIn

_ smınca - der agile Baukasten (180 agile Karteikarten)

_ Agile Coach – smincas (30 DIN A5-Karteikarten mit allen Schulungsinhalten)

_ PhotoDokumentation aller Schulungs-FlipCharts

_ Buch „Agiles Coaching“, Hanser

_ Teilnahme-Zertifikat mit Inhalten



Kosten: **55.000,00 EUR (netto)** zuzüglich anfallender Reise-, Übernachtungs- und Raumkosten.

Die Ausbildung ist für mindestens sechs und maximal vierzehn Teilnehmer und Teilnehmerinnen ausgerichtet. Es gelten unsere AGB.